

ГЕНДЕРНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В ПРОЦЕССЕ ЗАВЕРШЕНИЯ ФОРМИРОВАНИЯ НОВОГО ОБЛИКА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Военно-медицинская академия им. С.М. Кирова (Россия, Санкт-Петербург, ул. Акад. Лебедева, д. 6)

Отражены вопросы психофизиологического и медицинского обеспечения военнослужащих-женщин в Вооруженных силах России и иностранных государств на современном этапе. Большинство современных армий насчитывают в своем составе 1–3 % военнослужащих-женщин. Мировой опыт свидетельствует, что без снижения боеготовности и боеспособности численный состав женщин в армии и на флоте может составлять 11 %. В силовых структурах России насчитывается до 500 тыс. военнослужащих-женщин, в Минобороны – около 90 тыс. Предлагаются перспективные направления по оптимизации прохождения военной службы женщинами. Акцентируется внимание на том, что решение гендерных вопросов в Вооруженных силах России, проводимые научно-исследовательские работы по оптимизации военной службы военнослужащими-женщинами в условиях мирного и военного времени имеют важное социально-культурное и хозяйственное значение, вносящее значительный вклад в развитие экономики и повышение обороноспособности страны. Предлагается на базе Военно-медицинской академии им. С.М. Кирова создать научно-исследовательский центр (отдел, лабораторию) по изучению психофизиологических проблем военно-профессиональной деятельности военнослужащих-женщин.

Ключевые слова: вооруженные силы, военная служба, военнослужащие-женщины, гендерные особенности, профессиональный отбор, психологический отбор, медицинское обеспечение, психофизиологическое состояние, физическая подготовленность.

Одними из приоритетных направлений в период завершения создания нового облика Вооруженных сил (ВС) Российской Федерации являются изменение и усовершенствование организационно-штатной структуры, кадровой политики, оптимизации системы комплектования военнослужащими, в частности, утверждение устойчивой тенденции к использованию женского контингента в армии [1–6].

В соответствии с новыми руководящими документами по прохождению военной службы и перечню военных должностей и специальностей, женщин в Минобороны России разрешено назначать на несколько сотен должностей офицеров различных профилей: командного, инженерно-технического, но не в состав летных экипажей и кораблей Военно-морского флота (ВМФ). Без ограничения женщин назначают на должности, связанные с медицинскими, военно-гуманитарными, педагогическими, научными, юридическими, ветеринарными специальностями.

Женщины принимаются на военную службу на более 140 должностей рядового (матросского) и сержантского (старшинского) состава по профилям деятельности: операторской (сенсорно-гностической), связи и наблюдения (сенсорной), технологической (специалисты по обслуживанию и ремонту техники), в меньшей сте-

пени командной (организаторской), водительской (сенсомоторной), специального назначения (моторно-волевой) [1–3, 5, 6].

В последние годы в силовых структурах России насчитывалось до 500 тыс. военнослужащих-женщин, в Минобороны России – около 90 тыс., из них около 5 тыс. офицеров, 28 тыс. прапорщиков (мичманов), свыше 57 тыс. на должностях рядового и сержантского состава [в Сухопутных войсках – более 30 тыс., в Военно-воздушных силах (ВВС) и Противовоздушной обороне (ПВО) – 45 тыс., ВМФ – 5 тыс., 10 тыс. – в родах войск ВС России], в Федеральной пограничной службе – 12 тыс., остальные – в других силовых структурах и ведомствах России (МВД, МЧС, Федеральной службе охраны, Федеральной службе безопасности, Службе внешней разведки и др.) [1, 2, 5, 6].

Представителей женского пола разрешено принимать на обучение в 16 высших военных учебных заведений Минобороны России и их филиалы, а также в заведения высшего профессионального военного образования МВД России, МЧС России и Федеральной службы безопасности РФ [1, 6]. Следует добавить, что представительницы женского пола имеют право на обучение в суворовских и нахимовском военных училищах, Пансионе воспитанниц Минобороны России в Москве (в 2013 г. планирова-

Пешков Владислав Владимирович – канд. мед. наук доц. каф. организации тактики мед. службы Воен.-мед. акад. им. С.М. Кирова (194044, Россия, Санкт-Петербург, ул. Акад. Лебедева, д. 6);

Деренчук Виктор Владимирович – врач Окружного военного клинического госпиталя им. З.П. Соловьева № 442 (191124, Россия, Санкт-Петербург, Суворовский пр., д. 63А).

лось открытие аналогичного в Санкт-Петербурге), президентских, кадетских корпусах и кадетских классах Минобороны России и других силовых ведомств страны.

В ближайшей перспективе на период 2014–2015 гг., в соответствии с заявлением Верховного Главнокомандующего ВС России на заседании коллегии Минобороны России, было отмечено, что одним из важнейших направлений реформирования ВС является совершенствование системы комплектования войск. Было одобрено предложение по содержанию в ВС России 220 тыс. должностей офицеров и 425 тыс. военнослужащих, проходящих службу по контракту. Данные изменения численности рассматриваются как перспективные, и по мере создания привлекательных условий военной службы планируется увеличить долю военнослужащих контрактной службы. Начальник Главного организационно-мобилизационного управления – заместитель начальника Генерального штаба ВС России в средствах массовой информации подчеркнул, что на современном этапе доля женщин среди военнослужащих контрактной службы может составить до 18 % [1].

С учетом установленной перспективной численности военнослужащих, которые будут проходить службу по контракту в ВС России, и возрастания их количества, военнослужащие-женщины могут составить только в системе Минобороны России до 76,5 тыс. человек (18 %), а в дальнейшем еще больше – примерно на 10,5 тыс. (с учетом сокращения призывников на 10–15 %) и с сохранением женского контингента армейских коллективах в пределах 18 %, т. е. до 87 тыс. человек [1].

Для сравнения численность военнослужащих-женщин в армии США находится в пределах 220 тыс. (около 14 % от общей численности, причем с разрешением проходить подготовку по 92 % номенклатуры военных специальностей), а со странами Североатлантического блока (НАТО) в системе ВС – до 300 тыс. С учетом того, что в ВС стран НАТО, других зарубежных государствах мира женщины проходят военную службу в различных воинских формированиях: полицейских войсках (военной полиции), президентских и королевских гвардиях, жандармерии, народной милиции, личной охране глав государств, в частях по охране объектов особой важности и других силовых

структурах, эта цифра значительно возрастает – более 1 млн человек. Военное руководство все большего количества стран проявляет заинтересованность в расширении присутствия женского контингента в ВС и вообще в военной организации государств [1–3, 4, 6].

Большинство современных армий насчитывают в своем составе 1–3 % военнослужащих-женщин, и они составляют незначительную долю по сравнению с мужчинами, тем не менее, их феминизация достаточно выражена. Численность военнослужащих-женщин в ряде стран, таких как Австралия, Бельгия, Великобритания, Германия, Дания, Италия, Канада, Китай, КНДР, Новая Зеландия, Норвегия, Турция, Украина и Франция, составляет от 4 до 14 %, причем в некоторых, например Норвегии, в ближайшей перспективе она станет 20 %. Женский фактор стал неотъемлемой частью современных ВС (таблица). Мировой опыт свидетельствует, что без снижения боеготовности и боеспособности численный состав женщин в армии и на флоте может составлять 11 % [1–6].

Кроме того, женщины-военнослужащие в странах НАТО на современном этапе принимают непосредственное участие при ведении военных действий не только в зонах по поддержанию мира (в последние годы по официальным данным до 280 тыс. человек) в составе частей и соединений боевого обеспечения (Югославия, Афганистан, Ирак), а отсутствие боевого опыта у военнослужащих-женщин рассматривается

Количество женщин-военнослужащих в ВС некоторых стран
(по состоянию на 2013 г.)

Страна	Количество женщин-военнослужащих	
	всего (офицеры)	%
Беларусь	Более 4 000 (329)	Около 4,0
Бельгия	3486 (153)	3,8
Великобритания	10 004 (2238)	Более 8,0
Германия	16 900 (2600)	8,9
Греция	2002 (292)	1,2
Дания	914 (55)	3,2
Израиль	12 000 (сведений нет)	Сведений нет
Ирландия	Сведений нет	0,7
Италия	Более 10 000 (сведений нет)	0,5
Киргизия	257 (35)	7,0
Китай	Около 100 000 (сведений нет)	4,0
Канада	8014 (1565)	9,4
КНДР	Сведений нет	До 10,0
Нидерланды	1915 (227)	1,8
Новая Зеландия	Сведений нет	14,4
Норвегия	540 (301)	1,48
Россия	Около 90 000 (5600)*	9,0
США	Около 200 000 (35 619)	Около 15,0
Турция	8041 (1 656)	1,2
Украина	Более 15 000 (сведений нет)	Сведений нет
Финляндия	6000 (сведений нет)	Сведений нет
Франция	28 000 (1015)	10,1
Южная Корея	Сведений нет (2900)	Сведений нет

*Женщины-военнослужащие только Минобороны РФ.

военным руководством стран НАТО как неблагоприятная характеристика для продвижения в военной карьере.

С началом перехода граждан на военную службу по контракту в ВС России численность военнослужащих-женщин увеличилась с 14 тыс. в 1994 г. более чем в 30 раз, что потребовало научного исследования ряда проблем, связанных со всесторонней оптимизацией прохождения военной службы женщинами [2, 3, 6].

Данное направление включает вопросы совершенствования социального, юридического, медицинского, тылового (материального, квартирно-эксплуатационного, торгово-бытового, финансового) видов обеспечения.

В последнее десятилетие благодаря результатам проведенных многочисленных исследований военных специалистов (юристов, социологов, психологов, особенно военных медиков) решены многие проблемы профессионального и психологического отбора, сохранения, укрепления и восстановления профессионального здоровья и долголетия военнослужащих-женщин в ВС России.

В современных демографических и социальных условиях численность женщин в России превышает мужскую в связи с потерями мужчин в военных конфликтах, их более высокой смертностью, постоянным снижением в течение последних 15–20 лет показателей здоровья и, как следствие, ограничение пригодности к военной службе, в том числе лиц призывного возраста.

В России сложилась следующая социально-демографическая ситуация. Высокий общеобразовательный уровень у многих женщин позволяет им выполнять различные по сложности и характеру работы. Статистические данные свидетельствуют, что 85 % работающих женщин имеют высшее, среднее специальное или общее среднее (полное и неполное) образование. Подавляющее большинство женщин – специалисты с высшим и средним специальным образованием. Это, прежде всего, преподаватели-гуманитарии, инженерно-технический состав, воспитатели, юристы, медицинские работники, экономисты, и в совокупности они составляют почти 60 % от всех работников умственного труда.

Анализ гендерных исследований свидетельствует, что среди мужчин и женщин существуют определенные психологические и физиологические отличия. Психофизиологические особенности женского организма, обусловленные функцией деторождения, представляют естественную основу для разделения труда, но бла-

годаря достижениям в военно-технической области по многим профессиям создаются возможности многостороннего использования женского потенциала в военной сфере, причем с детализацией по видам (родам войск) ВС России, видам обеспечения (оперативного, инженерного, морально-психологического, тылового).

Кроме того, рациональное применение психологических, психофизиологических, социально-психологических отличий женского организма от мужского позволит эффективнее использовать человеческие ресурсы. Особенно это касается более продуктивной деятельности у женщин сенсорных систем, переносимости монотонии, большей приверженности к коллективным формам труда, дисциплине, социальным нормам поведения, в меньшей степени – склонности к алкоголизации, наркомании и т.д. Женщины по квалификации лингвист, переводчик, картограф, менеджер, инженер (инженер-физик, инженер-эколог) обладают дефицитными для ВС России специальностями:

- управление и информатика в технических системах;
- системы управления летательными аппаратами;
- вычислительные машины, комплексы, системы и сети;
- эксплуатация средств вычислительной техники;
- радиотехника;
- метрология и метрологическое обеспечение;
- автоматизированные системы обработки информации и управления;
- радиосвязь, радиовещание и телевидение;
- многоканальные коммуникационные системы;
- сети связи и системы коммуникаций;
- электромеханика;
- радиоэлектронные системы;
- перевод и переводоведение;
- инженерная защита окружающей среды;
- астрономогеодезия;
- аэрофотогеодезия;
- картография;
- охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов;
- химическая технология органических веществ;
- финансы и кредит;
- бухгалтерский учет и аудит, бухгалтерский учет, анализ и кредит;
- менеджмент организации;
- гидротехническое строительство;

- городское строительство и хозяйство;
- водоснабжение и водоотведение;
- проектирование зданий и сооружений.

В условиях завершения создания нового облика ВС России предполагается существенное повышение профессиональных требований к военным специалистам как одному из важнейших элементов военного потенциала страны, поэтому совершенствование комплектования личного состава ВС России с учетом женской составляющей является государственной задачей. Это позволит найти резервы военных специалистов, к которым предъявляются повышенные требования по показателям здоровья, психофизиологическим качествам, снизить экономические потери вследствие увольнения военнослужащих по профессиональной непригодности, уменьшить увольняемость военных профессионалов за счет аварийности и травматизма, что будет способствовать повышению боеспособности войск.

Сотрудниками Военно-медицинской академии им. С.М. Кирова проведены исследования по влиянию условий и факторов военной службы на женский организм. Установлено, что у женщин-военнослужащих соматическая и акушерско-гинекологическая заболеваемость больше, чем среди женского населения страны, а соматическая заболеваемость зависит от вида и рода войск, и она выше, чем у военнослужащих-мужчин. Анализ заболеваемости позволил разработать практические рекомендации для женщин-военнослужащих по сохранению и улучшению состояния здоровья, позволяющие снизить заболеваемость, временную утрату трудоспособности и продлить военно-профессиональное долголетие.

До настоящего времени в ВС России нет должного профессионального и психологического отбора военнослужащих-женщин. В основном исследуются только индивидуально-психологические качества. К сожалению, не учитывается парадигма, что успешность военно-профессиональной деятельности связана с определенным уровнем психического состояния, а уровень боеспособности во многом прогнозируется по показаниям функционального состояния организма и уровню физической подготовленности.

В целом у военнослужащих-женщин выявляются достаточный уровень адаптации к военно-профессиональной деятельности, адекватное ориентирование в армейской среде, выработка стратегии поведения и социализации с сохранением и укреплением показателей здоровья, стремлением к достижению необходи-

мой эффективности в военно-профессиональной деятельности, поддержание высокой военно-профессиональной работоспособности.

Открывающиеся возможности для женщин в ВС России отражают тенденцию процесса социализации женщин, расширяющую и углубляющую их роль, творческий потенциал, духовную жизнь, силы и способности. Процесс трансформации женских ролей сопровождается ростом самосознания женщин, становлением их как личностей, способных реализовать себя в различных сферах общественной деятельности, не ограничиваясь традиционными женскими ролями, и которые на новой ступени могут быть реализованы в военно-профессиональной деятельности.

В настоящее время в мире сформировалась убедительная позиция совместимости женщины с ВС. Во многих развитых странах на протяжении последних десятилетий комплектование ВС происходит при более активном и широком привлечении женщин. Военнослужащие-женщины выступают достойными конкурентами военнослужащим-мужчинам во всех видах и родах войск. Можно констатировать, что военная служба женщин – это составная и неотъемлемая часть современных ВС России, в ходе завершения создания нового облика которых военнослужащие-женщины составят достаточно многочисленный контингент. Возрастающая позиция женского представительства в ВС России требует выработки концепции прохождения военной службы женщинами, всесторонне охватывающей сферу их военно-профессиональной деятельности. Дальнейшие научно-практические исследования по данной тематике должны определяться следующими перспективными направлениями:

- анализ юридического и социального статуса прохождения военной службы женщинами в ВС России и иностранных государств;
- анализ медицинского (психофизиологического) обеспечения прохождения военной службы женщинами в ВС России и иностранных государств;
- анализ медицинского обеспечения и социально-гигиенических аспектов работы женщин в структурах России: силовых ведомствах, организациях, занимающихся военно-прикладными видами спорта, гражданской авиации (женщин – специалистов авиационного профиля), министерстве транспорта (инженерно-технический состав) и т.д. с целью внедрения и применения передового, значимого опыта в ВС России;
- совершенствование медицинского контроля за условиями жизни и военно-профессио-

нальной деятельности военнослужащих-женщин;

- исследование вопроса расширения должностного применения женщин (по современным военно-учетным специальностям) в составе частей боевого и технического обеспечения в ВС России;

- возможность применения женского труда в военной авиации и космонавтике (в войсках Воздушно-космической обороны, в частности в качестве инженерно-технического состава, летного состава, группы руководства полетами, группы обеспечения полетов, членов экипажей космических кораблей и других специальностей);

- возможность прохождения военной службы женщинами в плавсоставе ВМФ России;

- исследование успешности военной службы военнослужащих-женщин в зависимости от особенностей функционального состояния организма и состояния здоровья с целью разработки наиболее совершенной модели профессионального отбора для женщин, поступающих на военную службу на контрактной основе в учреждения Минобороны России;

- разработка регламентирующих документов по оптимизации прохождения военной службы, медицинскому и психофизиологическому обеспечению военнослужащих-женщин в условиях мирного и военного времени;

- привлечение для научно-исследовательской работы специалистов различного профиля (юридического, социального, психологического, экономического, финансового и др.) с целью расширения исследований по проблеме и выработки оптимальных условий для прохождения военной службы женщинами;

- научная и общественная популяризация вопросов применения женского труда в ВС России;

- проведение отечественных, международных научных конференций, симпозиумов под эгидой Международного комитета военной медицины, всесторонне освещающих место и роль женщины в современных ВС.

Для централизации усилий медицинской службы по углубленному исследованию влияния условий военной службы на женский организм, выработки соответствующих рекомендаций по профессиональному отбору женщин и совершенствованию медицинского обеспечения военнослужащих-женщин предлагается рассмотреть вопрос о создании военно-медицинского научно-исследовательского центра (отдела, лаборатории) в Военно-медицинской академии им. С.М. Кирова.

Заключение

Следует добавить, что приведенный материал имеет непосредственное отношение к военнослужащим-женщинам, лицам гражданского персонала Вооруженных сил России, частично к членам семей военнослужащих женского пола. Конечно, не в том объеме как для военнослужащих-женщин, но, тем не менее, основные положения по организационным, лечебно-профилактическим, гигиеническим и санитарно-противоэпидемическим мероприятиям имеют свою специфику, особенно для гарнизонов и воинских частей (подразделений), дислоцированных в неблагоприятных климато-географических условиях, в экологически неблагоприятных и отдаленных местностях.

Обобщение опыта применения женского военного труда требует исследования, анализа позитивных сторон их участия в военной сфере и диктует в ходе завершения создания нового облика Вооруженных сил России совершенствование комплекса мер по различным видам обеспечения и сопровождения (юридического, социального, материального, медицинского, психофизиологического) военнослужащих-женщин.

Решение гендерных вопросов в Вооруженных силах России, проводимые научно-исследовательские работы по оптимизации прохождения женщинами военной службы в условиях мирного и военного времени являются крупной научной проблемой, имеющей важное военно-прикладное значение, вносящее значительный вклад в развитие и повышение обороноспособности страны.

Литература

1. Боченков А.А., Шелепов А.М., Пешков В.В., Деренчук В.В. Повышение качества медицинского обеспечения профессиональной деятельности военнослужащих-женщин военной авиации // Вестн. Рос. воен. мед. акад. – 2011. – № 5. – С. 7–10.
2. Пешков В.В. Медико-социальные и правовые аспекты прохождения военной службы женщинами // Защита и безопасность. – 2002. – № 1. – С. 42–43.
3. Шелепов А.М., Абашин В.Г., Цвелев Ю.В. [и др.]. Женщина и армия (история, современность, перспективы). – СПб.: ВМедА, 2005. – 209 с.
4. Шелепов А.М., Боченков А.А., Пешков В.В. Особенности медицинского обеспечения военнослужащих-женщин в авиации // Воен.-мед. журн. – 2002. – № 12. – С. 50–55.
5. Шелепов А.М., Боченков А.А., Пешков В.В. Особенности медицинского обеспечения женщин в авиации Вооруженных сил Российской Федерации // Воен.-мед. журн. – 2003. – № 1. – С. 10–14.
6. Шелепов А.М., Пешков В.В. Прохождение военной службы женщинами: реалии и перспективы // Воен.-мед. журн. – 2006. – № 6. – С. 63–64.

Mediko-biologicheskie i sotsial'no-psikhologicheskie problemy bezopasnosti v chrezvychaynykh situatsiyakh [Medical-Biological and Socio-Psychological Problems of Safety in Emergency Situations]. 2014. N 2. P. 84–89.

Peshkov V.V., Derenchuk V.V. Gendernye tendentsii v protsesse zaversheniya formirovaniya novogo oblika Vooruzhennykh sil Rossiyskoy Federatsii [Gender trends in the process of completing the formation of a new image of the Armed Forces of the Russian Federation]

The Kirov Military Medical Academy (194044, Russia, Saint-Petersburg, Academica Lebedeva Str., 6)

Peshkov Vladislav Vladimirovich – PhD on Med. Sci., associate Prof. of the Department of medical service organization tactics of Kirov Military Medical Academy (194044, Russia, St. Petersburg, Academica Lebedeva Str., 6);

Derenchuk Viktor Vladimirovich – doctor 442nd District Military Clinical Hospital named Z.P. Solovyov (191124, Russia, St. Petersburg, Suvorovskiy avenue, 33).

Abstract. Issues of psychophysiological and medical support of military women in the Armed Forces of Russia and foreign countries at the present stage are addressed. Most modern armies have 1–3 % of females among soldiers. World experience shows that without reducing readiness and combat capability, percentage of women in the Army and Navy may reach 11 %. In the power structures of Russia, there were up to 500 thousand military women, in the Ministry of Defense – about 90 thousand. Fruitful opportunities to improve women's military service are suggested. Attention is focused on the fact that gender issues with regard to women's military contingent of the Armed Forces of the Russian Federation and the research work for military service optimization in peacetime and wartime have a great socio-cultural and economic value, making a significant contribution to the economy and improving the country's defense. It is proposed to create a research center (department, laboratory) for studying psycho-physiological problems of professional activity of military women on the basis of S.M. Kirov Military Medical Academy.

Keywords: armed forces, military service, military women, gender features, professional screening, psychological screening, medical support, psycho-physiological state, physical fitness.

References

1. Bochenkov A.A., Shelepov A.M., Peshkov V.V., Derenchuk V.V. Povyshenie kachestva meditsinskogo obespecheniya professional'noi deyatel'nosti voennosluzhashchikh-zhenshchin voennoi aviatsii [Improving the quality of medical support of professional work of military women in military aviation]. *Vestnik Rossiiskoi voenno-meditsinskoi akademii* [Bulletin of Russian Military medical Academy]. 2011. N 5. P. 7–10. (In Russ.)
2. Peshkov V.V. Mediko-sotsial'nye i pravovye aspekty prokhozheniya voennoi sluzhby zhenshchinami [Medico-social and legal aspects of military service for women]. *Zashchita i bezopasnost'* [Protection & Security]. 2002. N 1. P. 42–43. (In Russ.)
3. Shelepov A.M., Abashin V.G., Tsvelev Yu.V. [et al.]. Zhenshchina i armiya (istoriya, sovremennost', perspektivy) [Woman and army (past, present and prospects)]. Sankt-Peterburg. 2005. 209 p. (In Russ.)
4. Shelepov A.M., Bochenkov A.A., Peshkov V.V. Osobennosti meditsinskogo obespecheniya voennosluzhashchikh-zhenshchin v aviatsii [Features of medical support for military women in aviation]. *Voenno-meditsinskii zhurnal* [Military medical journal]. 2002. N 12. P. 50–55. (In Russ.)
5. Shelepov A.M., Bochenkov A.A., Peshkov V.V. Osobennosti meditsinskogo obespecheniya zhenshchin v aviatsii Vooruzhennykh sil Rossiiskoi Federatsii [Features of medical support for women in aviation of the Russian Federation Armed Forces]. *Voenno-meditsinskii zhurnal* [Military medical journal]. 2003. N 1. P. 10–14. (In Russ.)
6. Shelepov A.M., Peshkov V.V. Prokhozhenie voennoi sluzhby zhenshchinami: realii i perspektivy [Women in the military: realities and prospects]. *Voenno-meditsinskii zhurnal* [Military medical journal]. 2006. N 6. P. 63–64. (In Russ.)